

# CHARTRE

Égalité des genres et inclusion



**inexsia**  
Catalyseur du changement

[inexsia.com](http://inexsia.com)

Connaissance - Développement durable - Innovation - Inclusion

## **Notre engagement pour l'égalité des genres et l'inclusion**

À inessia, nous croyons fermement en l'égalité des genres dans tous les aspects de notre activité et nous nous engageons à promouvoir un environnement de travail inclusif, où chacun est respecté et valorisé indépendamment de son genre, de son identité de genre ou de son expression de genre. Nous nous engageons à créer un environnement humain et professionnel où chaque individu a les mêmes opportunités de croissance, de développement et d'épanouissement, indépendamment de leur genre.

Cette charte définit nos valeurs fondamentales et nos engagements en matière de genre :

**1. Respect et dignité :** Nous nous engageons à respecter et à reconnaître la dignité de chaque individu, indépendamment de son genre. Nous condamnons toutes formes de discrimination, de harcèlement ou de traitement injuste basés sur le genre.

**2. Égalité des opportunités :** Nous nous engageons à garantir l'égalité des opportunités pour tous nos employés, quel que soit leur genre. Nous veillons à ce que les processus de recrutement, de formation, d'évaluation, de promotion et de rémunération soient basées sur les compétences et les performances, qu'elles soient équitables et exempts de tout préjugé fondé sur le genre.

**3. Sensibilisation :** Nous nous engageons à sensibiliser nos employés sur les questions liées à l'égalité des sexes et à promouvoir la compréhension et le respect mutuel entre les genres. Cela afin de promouvoir la compréhension, le respect et l'inclusion de toutes les identités de genre au sein de l'entreprise.

**4. Politiques et pratiques inclusives :** Nous adoptons des politiques et des pratiques internes qui favorisent l'inclusion et le respect des droits des personnes de tous genres. Cela inclut la mise en place de politiques de congé parental équitables, de politiques anti-discrimination et de procédures de signalement accessibles et confidentielles.

**5. Promotion de la diversité :** Nous reconnaissons la valeur de la diversité des genres et nous nous engageons à promouvoir la représentation équilibrée de tous genres à tous les niveaux de l'entreprise, y compris dans les postes de direction et de prise de décision.

**6. Soutien aux employés :** Nous offrons un soutien actif aux employés confrontés à des défis liés au genre, notamment en fournissant des ressources et des services de soutien, en mettant en place des réseaux d'entraide et en facilitant l'accès à des professionnels de la santé mentale et du bien-être.

**7. Conciliation travail-vie personnelle**

Nous reconnaissons l'importance de la conciliation travail-vie personnelle pour tous nos employés, quel que soit leur genre. Nous nous engageons à offrir des politiques et des programmes de soutien qui permettent à chacun de concilier efficacement ses responsabilités professionnelles et personnelles.

#### **8. Lutte contre le harcèlement et la violence**

Nous condamnons fermement toute forme de harcèlement, de violence ou d'intimidation fondée sur le sexe (ou pour tout autre motif). Nous mettons en place des politiques et des procédures claires pour prévenir, signaler et traiter les cas de harcèlement sexuel ou de discrimination fondée sur le genre.

**9. Collaboration et partenariat :** Nous travaillerons en collaboration avec d'autres entreprises, organisations et parties prenantes pour promouvoir l'égalité des sexes et contribuer à la réalisation des objectifs mondiaux en matière de genre, tels que les Objectifs de Développement Durable des Nations Unies.

**10. Responsabilité et suivi :** Nous sommes responsables de la mise en œuvre de cette charte et nous nous engageons à évaluer régulièrement nos progrès en matière d'égalité des genres. Nous encourageons la transparence et la responsabilité à tous les niveaux de l'entreprise.

En adoptant cette charte, inxsia affirme son engagement en faveur de l'égalité des genres et de l'inclusion, et invite tous ses employés à participer activement à la création d'un environnement de travail juste, respectueux et inclusif pour tous.